

川财职院党〔2020〕62号

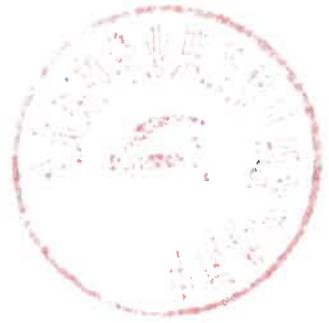
关于印发《四川财经职业学院“党员积分制管理”实施办法（修订）》的通知

中共四川财经职业学院委员会

2020年7月23日

四川财经职业学院党政办公室

2020年10月14日印发



附件

四川财经职业学院 “党员积分制管理”实施办法（修订）

为认真贯彻《中国共产党党员教育管理工作条例》，推进“两学一做”学习教育常态化制度，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，进一步加强党员教育管理的针对性和有效性，根据中共四川省财政厅直属机关党委《关于改进财政厅党员积分制管理工作的通知》（川财机党〔2019〕21号），结合学院实际，修订本办法。

一、实施范围

四川财经职业学院全体共产党员

（一）分值设定

党员积分制管理采取定性与定量相结合，积分由基础分、减分、加分三方面组成，100分为上限。

1. **基础分**: 将“四讲四有”合格党员标准设定为80分。
2. **减分项**: 将党员将党员履行基本义务、完成党组织分配工作、参加党内活动等情况，用负面清单的形式设定减分项及分值，实行反向扣分。各支部可根据《党员积分制管理分值设定参考标准》，结合学院各部门工作实际制定负面清单，细化减分分值，负面清单一般不超过5条。
3. **加分项**: 将党员干部在学习党的创新理论有成效、服务基层服务群众服务大局得到认可、完成急难险重任务等表现突出、完成工作受到上级表彰奖励等情况，用激励清单的形式设定加分项及分值，实行正向加分，加分值不超过20分。各支部可根据《党员积分制管理分值设定参考标准》，结合学院各部门工作实际结合工作实际制定激励清单，细化加分分值，激励清单一般不超过5条。

(二) 积分申报。在党支部的集中组织下，党员每半年填写一次《党员积分制度管理个人清单》（附件2），并及

叶培雨同志向所在党支部申报

基础分	80
减分项	0
加分项	0
总分	80

(四) 上报备案。每年 1 月 20 日前，各党支部（各二级学院党总支下属支部由党总支收集上报）将上一年度《党员积分制管理工作台账》报学院党委备案。

五、结果运用

积分结果作为民主评议党员、评先评优、奖励惩处的重要依据，与所在党支部评先选优、奖励惩处挂钩。

1. 在民主评议党员、评定优秀共产党员、优秀党务工作者、先进工作者以及命名示范岗等时，可优先推荐年度积分排名靠前的党员。

2. 对积分低于 80 分或出现负面清单扣分项的党员，及时开展谈心谈话、教育提醒，督促整改转化，且当年不得在民主评议党员中评定为“优秀”，当年不能作为党内评先选优推荐对象。

3. 党员违纪违法的，所在党支部纳入后进（软弱涣散）基层党组织整顿。

4. 预备党员年度积分均值低于 80 分的，不得按期转为正式党员，需延长预备期。

六、工作要求

(一) 加强领导、压实责任。支部书记是党员积分制管理工作第一责任人，要认真履职尽责，敢于动真碰硬，切实把

(一) 围绕中心、创新发展。

各部门中心工作和职能职责，细化分值指标，突出科学管用，

[REDACTED]

误。要坚持发展导向，注重在实践中与时俱进、创新发展，

附件 1

党员积分管理细则（满分100分）		基础分（80分）	加分项（少负面清单形式扣减分）	扣分项（负面清单形式扣减分）	备注
①学习理论成果或在媒体、交流可加分。②运 用推进工作、提 出的建议被采 用每次加1分， 级每次加2分， 次加3分，省部 级加4分，此项 过5分。	①为基层、群 解难题办实事可 基层、群众和 感谢信、表扬 加2分。②主持 项目，对社会 贡献，受到表彰 到市厅级表 受到省部级表 5分。③参加志 愿服务，参加1次 此项加分不超过 5分。	①积极参与抢	6 —		

附件 2

党员积分制管理个人清单

(____年____半年)

所在党支部:

党员姓名:

序号	日期	积分情况 (填写加、减分值具体事由)	加分	减分

积分分值=基础分+加分-减分

党员
确认
意见

年 月 日

支部
审核
意见

年 月 日

附件 3

党员积分制管理工作台账

党支部（签章）：

年 月 日

序号	姓名	年龄	性别	职务职称	上半年积分	下半年积分	年度积分均值	结果运用情况

注：年度和八均值（上半年和八，下半年和八）。

